

DISTRIBUCIÓN PROGRAMÁTICA DE LOS RECURSOS HUMANOS 2017

INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

FIN (O25E4PED2033Actualizado en 2016):

Contribuir a mejorar la calidad y disponibilidad de la información para la toma de decisiones de la sociedad y el gobierno.

PROPÓSITO:

Las personas e instituciones públicas y privadas utilizan la plataforma del Sistema de Información Estratégica del Estado de Jalisco y sus Municipios (SIEEJ), que brinda información de calidad sobre las condiciones de rezago y oportunidad de índole social, económica y ambiental del estado de Jalisco, para sustentar las tareas de planificación, programación y presupuesto de gobierno o aprovechamiento de la sociedad.



| NIVEL | INDICADORES | META | RECURSOS HUMANOS |
|---|--|--------|---|
| | NOMBRE DEL INDICADOR | | |
| COMPONENTE 1. Metodologías, análisis, estudios y capas de información que muestran la situación de rezago y oportunidad de tipo socio-demográfica, económico-financiera, geográfico-ambiental, de seguridad y justicia, diseñados, desarrollados y operados en el Sistema de Información Estratégica del Estado de Jalisco y sus Municipios | 1.1 Porcentaje de asignaturas de gobierno con atribución identificada por orden de gobierno | 16.40% | 1. Coordinador Jurídico UAJ 2. Administrador de Sistemas UGSJ 3. Coordinadora de Estadística UEF 4. Coordinadora de Análisis Económico Financiero UEF 5. Técnica Especializada (Plaza sin presupuesto 2017) UEF 6. Asistente de Logística DG 7. Coordinadora de Integración de Información Geográfica y de Medio Ambiente UGMA |
| | 1.2 Porcentaje de asignaturas de gobierno con factores de demanda y oferta identificados | 16.40% | 8. Coordinador de Análisis de Información de Geografía y Medio Ambiente UGMA 9. Coordinador de Estudios de Campo UGMA 10. Coordinador de Integración y Análisis de Información Geográfica y de Medio Ambiente UGMA 11. Coordinadora Especializada A UGMA 12. Técnico en Geodesia y SIG UGMA 13. Técnico Especializado UEF 14. Analista en Integración de Información Geográfica y de Medio Ambiente (Plaza sin presupuesto desde 2016) UGMA |
| | 1.3. Porcentaje de asignaturas de gobierno con indicadores de cobertura actual y proyectada representados en capas | 16.40% | 15. Director de la Unidad Socio Demográfica USD 16. Coordinador de Proyectos Especiales USD 17. Coordinadora A USD 18. Técnico Especializado (Plaza sin presupuesto desde 2016) USD 19. Director de la Unidad de Gobierno Seguridad y Justicia UGSJ 20. Coordinadora de Evaluación y Seguimiento UGSJ 21. Técnico Especializado UGSJ |

Ricardo Peña Nuñez

Miguel Ángel

UGSJ

San Clemente A
ITESSO

DISTRIBUCIÓN PROGRAMÁTICA DE LOS RECURSOS HUMANOS 2017
INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

| NIVEL | INDICADORES | META | RECURSOS HUMANOS |
|---|---|--------|---|
| | NOMBRE DEL INDICADOR | | |
| <p>COMPONENTE 2. Sistemas y Plataformas Informáticas de distribución y acceso a información estadística y geográfica desarrolladas, administradas y operadas.</p> | 2.1 Porcentaje de avance en la conformación del Banco de Datos del SIEEJ | 96.33% | 22. Director de la Unidad de Tecnologías de Información) UTI 23. Coordinador de Proyectos Geomáticos UTI 24. Coordinadora de Planeación y Proyectos Estratégicos de Tecnologías de Información UTI 25. Líder de Proyecto UTI 26. Coordinador de Desarrollo de Software UTI 27. Líder de Proyecto UTI 28. Analista en Sistemas B UTI 29. Coordinador de Redes y Telecomunicaciones UTI 30. Técnico en Telecomunicaciones UTI 31. Técnico en Informática (Plaza sin presupuesto 2017) UTI 32. Técnico en Redes UTI 33. Analista en Sistemas (Plaza sin presupuesto desde 2016) UTI 34. Evaluador de Proyectos DG 35. Director de la Unidad Económico Financiera UEF 36. Técnico Especializado UEF 37. Coordinador de Vinculación Regional y Proyectos Especiales UGMA 38. Técnica Especializada en Análisis de Información de Geografía y Medio Ambiente UGMA |
| | 2.2 Porcentaje de procedimientos para TI sustentados en anexos técnicos, análisis de factibilidad y dictámenes específicos. | 93.20% | |
| | 2.3 Porcentaje de eficiencia en Tecnologías de Información y Comunicaciones | 95.80% | |
| | 2.4 Porcentaje de eficiencia WEB | 93.40% | |
| | 2.5 Tasa de variación de proyectos de vinculación externa con plataformas tecnológicas del IIEG | 20% | |

Ricardo Peris Navarro
 Banco

SanCristobal IIESO
 IIEG
 Enero, 2017
 2

DISTRIBUCIÓN PROGRAMÁTICA DE LOS RECURSOS HUMANOS 2017
INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

| NIVEL | INDICADORES | | RECURSOS HUMANOS |
|--|---|--------|---|
| | NOMBRE DEL INDICADOR | META | |
| <p>COMPONENTE 3. Productos y servicios de divulgación, capacitación y publicación de información a instituciones y ciudadanos vinculados en investigación, desarrollo, análisis y opinión, otorgados o ejecutados.</p> | Tasa de variación en el uso de información del Sistema de Información Estratégica | 10.51% | 39. Director General <i>DG</i> 40. Director de la Unidad de Coordinación del Sistema <i>UCS</i> 41. Coordinador Demográfico <i>USD</i> 42. Coordinador de Imagen y Difusión <i>UCS</i> 43. Coordinador de Comunicación y Apoyo A <i>UCS</i> 44. Coordinador de Vinculación y Gestión <i>UCS</i> 45. Técnica Especializada <i>UCS</i> 46. Coordinador Especializado B <i>UEF</i> 47. Coordinador Especializado B <i>UCS</i> 48. Analista en Microdatos y Proyectos <i>UEF</i> 49. Analista de Proyectos <i>UEF</i> 50. Analista de Evaluación y Proyectos <i>UEF</i> 51. Técnica Especializada <i>UEF</i> 52. Director de la Unidad de Información Geográfica y de Medio Ambiente <i>UGMA</i> 53. Técnico Especializado <i>UGSJ</i> 54. Técnica Especializada <i>USD</i> 55. Analista Demográfica <i>USD</i> 56. Coordinadora de Análisis y Proyectos A <i>UGSJ</i> 57. Coordinador de Control de la Gestión <i>UGSJ</i> |
| | Porcentaje de avance en el registro de nuevos usuarios en el portal <i>iieg.gob.mx</i> | 90.01% | |
| | Razón promedio de opiniones favorables sobre productos y servicios del IIEG | 80% | |
| | Tasa de variación de participantes por sector en servicios de capacitación y divulgación del IIEG | 20% | |
| | Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Trabajo del Comité Estatal de Información Estadística y Geográfica | 90% | |

Ricardo Pérez Navarro
Armando González

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks]

IIEG 3 Enero, 2017

DISTRIBUCIÓN PROGRAMÁTICA DE LOS RECURSOS HUMANOS 2017
INSTITUTO DE INFORMACIÓN ESTADÍSTICA Y GEOGRÁFICA DEL ESTADO DE JALISCO

| NIVEL | INDICADORES | | RECURSOS HUMANOS |
|--|--|------|--|
| | NOMBRE DEL INDICADOR | META | |
| <p><i>Ricardo Pérez Navarro</i></p> <p>COMPONENTE 4. Soporte jurídico, administrativo, de planificación y rendición de cuentas del IIEG, brindado.</p> <p><i>Armando González</i></p> | Porcentaje de Eficiencia Institucional | 95% | <p>58. Directora de la Unidad Administrativa UA</p> <p>59. Coordinadora de Recursos Financieros y Control Presupuestal UA</p> <p>60. Coordinadora de Recursos Humanos y Capacitación UA</p> <p>61. Técnica Especializada UA</p> <p>62. Especialista Administrativo A UA</p> <p>63. Coordinador Administrativo "B" UA</p> <p>64. Especialista Operativo UA</p> <p>65. Auxiliar de Logística UA</p> <p>66. Técnica Especializada UA</p> <p>67. Director de la Unidad de Asuntos Jurídicos UAJ</p> <p>68. Coordinador de convenios, contratos y atención a Órganos de Gobierno UAJ</p> <p>69. Coordinador de Transparencia UAJ</p> <p>70. Abogado para convenios e instrumentos de transparencia UAJ</p> <p>71. Asistente de Logística UAJ</p> <p>72. Gestora UAJ</p> <p>73. Abogado de lo contencioso y gestión administrativa (Plaza sin presupuesto desde 2016) UAJ</p> <p>74. Coordinadora de Estadística Sectorial y Promocional UEF</p> <p>75. Asistente técnica USD</p> <p>76. Técnico Especializado (Plaza sin presupuesto desde 2016) USD</p> <p>77. Coordinadora de Planeación e Información A DG</p> <p>78. Técnica Especializada UCS</p> <p>79. Comisario Propietario OICV</p> <p>80. Coordinadora de Análisis de Procesos OICV</p> |
| | Porcentaje de Eficiencia Presupuestal y Financiera | 100% | |
| | Porcentaje de efectividad en auditorías | 100% | |
| | Porcentaje de efectividad en asuntos jurídicos | 100% | |
| | Porcentaje de cumplimiento a requerimientos de transparencia | 100% | |
| | Porcentaje de cumplimiento del Modelo Estatal del Marco Integrado de Control Interno | 70% | |

San Valentín A HESO

[Handwritten signatures and marks]